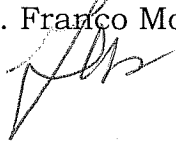


In pubblicazione all'Albo del Consorzio dal 17 MAG. 2019

Copia conforme all'originale

Sassari, 17 MAG. 2019

Il Direttore Generale
(Dr. Ing. Franco Moritto)



Avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione da proporsi al Consiglio di Amministrazione entro trenta giorni decorrenti dal primo giorno di pubblicazione della stessa. Contro gli atti che decidono sulle opposizioni è ammesso ricorso all'Assessorato Regionale per l'Agricoltura entro trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione degli atti stessi.

CP/Art. 52 e seguenti CCNL.

CONSORZIO DI BONIFICA DELLA NURRA
SASSARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Deliberazione n. 19 del 13.5.2019

Oggetto: Infrazioni ex artt. 52 e seguenti del CCNL. Determinazioni.

L'anno duemiladiciannove addì tredici del mese di maggio alle ore 9.40, presso la sede del Consorzio di Bonifica della Nurra, sita in Sassari, via Rolando n. 12, convocato con avviso telefonico / e-mail prot. n. 4.300, del 7.5.2019, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nella persona dei sigg.

	Presenti	Assenti
Zirattu Pietro		X
Nonne Mario	X	
Paddeu Antonio	X	
Ruggiu Alessandro	X	
Sanna Pier Gerolamo	X	

Stante la temporanea assenza del Presidente del Consorzio, sig. Pietro Zirattu, presiede la seduta il Vicepresidente, Dr. Pier Gerolamo Sanna, assistito dal Dr. Ing. Franco Moritto, Direttore Generale del Consorzio, con funzioni di segretario.

Assistono alla seduta il Dr. Peppino Oggiano, Direttore dell'Area Amministrativa, la Dr.ssa Luana Gina Benenati e il Dr. Giovanni Nicola Paba, componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.

Al momento della trattazione del presente argomento è presente il Sig. Pietro Zirattu che assume la presidenza della seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

A)

- Il dipendente X nell'anno 2018 superava senza autorizzazione il numero consentito di ore di PO, accumulando nel mese di dicembre un esubero di ore 5.31 rispetto al limite massimo, e, inoltre, in data 28.12.2018 si assentava ingiustificatamente dal lavoro non avendo più giorni di ferie a disposizione;
- Con nota prot. n. 1041 del 23.1.2019 X veniva informato delle infrazioni di cui sopra e gli veniva dato un termine di dieci giorni per giustificare il suo comportamento, ma il dipendente non dava alcun riscontro;
- Con raccomandata AR prot. n. 3100 del 25.3.2019, veniva avvisato che:
 - avendo per quanto sopra violato gli artt. 89 e 90 del CCNL, l'Amministrazione aveva dato inizio ad un procedimento disciplinare nei suoi confronti, ex artt. 52 e seguenti CCNL;
 - ai sensi dell'art. 52, comma 3, del CCNL, gli si dava termine di quindici giorni per motivare per iscritto il suo comportamento;
 - ai sensi dell'art. 52, comma 3, del CCNL, lo si convocava, per l'audizione personale, il giorno 23.4.2019 alle ore 16.30;

B)

- Il dipendente X nell'anno 2018 superava senza autorizzazione il numero consentito di ore di PO, accumulando nel mese di novembre un esubero di ore 4.24 rispetto al limite massimo;
- Con nota prot. n. 1040 del 23.1.2019 X veniva informato dell'infrazione di cui sopra e gli veniva dato un termine di dieci giorni per giustificare il suo comportamento, ma il dipendente non dava alcun riscontro;
- Con raccomandata AR prot. n. 3099 del 25.3.2019, veniva avvisato che:
 - avendo per quanto sopra violato l'art. 90 del CCNL, l'Amministrazione aveva dato inizio ad un procedimento disciplinare nei suoi confronti, ex artt. 52 e seguenti CCNL;
 - ai sensi dell'art. 52, comma 3, del CCNL, gli si dava termine di quindici giorni per motivare per iscritto il suo comportamento;
 - ai sensi dell'art. 52, comma 3, del CCNL, lo si convocava, per l'audizione personale, il giorno 30.4.2019 alle ore 16.30;

Tutto ciò premesso:

A) Visto il verbale della seduta del 24.4.2019 (prot. n. 3760 del 24.4.2019), allegato in copia alla presente deliberazione, riguardante l'audizione personale, nel quale il Direttore Generale ha contestato formalmente al sig. X le infrazioni di cui sopra;

Considerate non convincenti le ragioni esposte dal sig. X a sua difesa, specificate nell'allegato verbale;

Visti gli artt. 52 e seguenti del CCNL riguardanti i provvedimenti disciplinari e, in particolare, l'art. 54;

Ritenuto che le trasgressioni di cui sopra rientrano nella lettera b) dell'art. 54 del CCNL;

Ritenuto opportuno provvedere in merito, applicando alla fattispecie l'art. 54, lett. b), del CCNL;

B) Visto il verbale della seduta del 30.4.2019 (prot. n. 3902 del 30.4.2019), allegato in copia alla presente deliberazione, riguardante l'audizione personale, nel quale il Direttore Generale ha contestato formalmente al sig. X l'infrazione di cui sopra;

Considerate non convincenti le ragioni esposte dal sig. X a sua difesa, specificate nell'allegato verbale;

Visti gli artt. 52 e seguenti del CCNL riguardanti i provvedimenti disciplinari e, in particolare, l'art. 54;

Ritenuto che le trasgressioni di cui sopra rientrano nella lettera b) dell'art. 54 del CCNL;

Ritenuto opportuno provvedere in merito applicando alla fattispecie l'art. 54, lett. b), del CCNL;

Sentito il Direttore Generale;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. le premesse fanno parte integrante del dispositivo;
2. di irrogare la censura scritta, ex art. 54, lett. b), del CCNL, al dipendente del Consorzio X, per aver superato ingiustificatamente le ore di PO e per essersi assentato dal lavoro senza la prescritta autorizzazione;
3. di irrogare la censura scritta, ex art. 54, lett. b), del CCNL, al dipendente del Consorzio X per aver superato ingiustificatamente le ore di PO;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Dirigente dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di propria competenza;

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto come segue:

Seguono firme.

Visto di regolarità ai sensi dell'art. 9, comma 2, dello Statuto consortile

Il Direttore Generale

F.to Dr. Ing. Franco Moritto