



## **CONSORZIO DI BONIFICA DELLA NURRA SASSARI**

Originale

DIRETTORE GENERALE

Determinazione Numero Generale 165 del 22/04/2024

Determinazione Numero Area 8 del 22/04/2024

**OGGETTO:** PROCEDURE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI VACANTI DI CAPO OPERAIO AREA B, PARAMETRO 128, TRAMITE GIUDIZIO PER MERITO COMPARATIVO. APPROVAZIONE SCHEMI DI AVVISO DI SELEZIONE.



## CONSORZIO DI BONIFICA DELLA NURRA SASSARI

### IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 8 del 22/04/2024

**OGGETTO:** PROCEDURE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI VACANTI DI CAPO OPERAIO AREA B, PARAMETRO 128, TRAMITE GIUDIZIO PER MERITO COMPARATIVO. APPROVAZIONE SCHEMI DI AVVISO DI SELEZIONE.

### IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la L. R. 23.05.2008 n. 6 "Legge – quadro in materia di Consorzi di Bonifica";
- Visto lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Nurra, approvato dal Consiglio dei Delegati con Delibera n. 13 del 15.12.2008;
- Ritenuto che il presente provvedimento rientri nelle attribuzioni del Direttore Generale ai sensi dell'art. 24, punto 2 dello Statuto consortile;
- Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 03.05.2023 con le quali sono state conferite le funzioni di Direttore Generale ad interim al Dott. Ing. Francesco Paolo Naccari;
- Vista la Deliberazione del Consiglio dei Delegati n. 7 del 12.12.2023, divenuta esecutiva con provvedimento dell'Assessorato regionale dell'Agricoltura, prot. n. 708 del 10.01.2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2024;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/19 del 16.04.2021 "Disciplina generale in materia di assunzione del personale da parte dei consorzi di bonifica";
- Visto il vigente C.C.N.L per i dipendenti dai consorzi di bonifica;
- Visto il vigente Piano di Organizzazione Variabile (P.O.V.), approvato con Deliberazione n. 3 del 04.11.2022 del Consiglio dei Delegati, divenuta esecutiva nei modi di legge, nonché l'attuale organigramma dei dipendenti;
- Atteso che:
- l'art. 41 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica, prevede che "La promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le superiori mansioni, sia tra profili professionali contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area professionale immediatamente superiore.";
  - l'art. 12.5 del vigente Piano di Organizzazione Variabile (P.O.V.), nonché l'Allegato A), prevede che, per la copertura dei posti vacanti tra i dipendenti, il Consorzio può ricorrere all'istituto della promozione per merito comparativo, a condizione che il personale interessato possenga i requisiti previsti dall'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti;

Richiamata	la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 31.01.2024, dichiarata esente da vizi con nota assessoriale n. 3996 del 08.02.2024, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Piano annuale delle assunzioni (PIAS);
Vista	la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 26/03/2024, approvata con nota assessoriale n. 3186 del 03.04.2024, con la quale è stato autorizzato l'avvio della procedura per la copertura dei posti vacanti di Capo operaio meccanico di officina, Capo operaio magazziniere e Capo operaio elettromeccanico, tutti inquadrati nell'Area B, parametro 128, tramite promozione in base a giudizio per merito comparativo ex art. 41 del C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica, e art. 12.5 del vigente Piano di Organizzazione Variabile (P.O.V.);
Visti	gli schemi di avvisi di indizione delle procedure di promozione per merito comparativo e di domanda di ammissione alla candidatura, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
Ritenuto	opportuno provvedere in merito,

#### DETERMINA

1. Quanto esposto in narrativa fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare attuazione alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 26.03.2024 riguardante l'avvio delle procedure di selezione per merito comparativo per la copertura delle professionalità di n. 1 Capo operaio meccanico di officina, n. 1 Capo operaio magazziniere e n. 1 Capo operaio elettromeccanico da inquadrare nell' Area B, parametro 128, che presteranno servizio presso la sede consortile distaccata di Monte Baranta;
3. Di approvare gli schemi di avvisi di selezione per merito comparativo, allegati alla presente determinazione per la copertura delle professionalità di n. 1 Capo operaio meccanico di officina, n. 1 Capo operaio magazziniere e n. 1 Capo operaio elettromeccanico da inquadrare nell' Area B, parametro 128;
4. Di approvare gli schemi di domanda di ammissione alla candidatura secondo i modelli allegati alla presente determinazione;
5. Di disporre che gli avvisi di selezione siano pubblicati nel sito istituzionale del Consorzio nella pagina Amministrazione Trasparente>Selezione del Personale>Avvisi di Selezione e presso la sede staccata consortile di Monte Baranta per un periodo di 10 giorni naturali e consecutivi dal giorno successivo a quello di pubblicazione;
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle Aree Amministrativa e Tecnica-Agraria per gli adempimenti di competenza.

---

Il Direttore Generale A.I.  
Dott. Ing. Francesco Paolo Naccari

Avverso la presente determinazione è ammessa opposizione da proporsi entro trenta giorni a decorrere dal primo giorno di pubblicazione della stessa. Contro gli atti che decidono sulle opposizioni è ammesso ricorso all'Assessorato regionale competente in materia di agricoltura entro trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione degli atti stessi.